

Zákon o sociálním podnikání

*Průběžné informace o připravovaném
předpisu*

Proces přípravy zákona

- Věcný záměr byl zpracován Úřadem vlády – odborem pro sociální začleňování (Agentura)
- Momentálně k němu probíhá vypořádání připomínek z meziresortu
- Paragrafové znění zákona by mělo být připraveno do 31. 10. 2016

Základní rysy zákona

- Sociální podnik nebude nová právní forma, osoba (PO i FO) bude mít po splnění zákonných podmínek nárok na status sociálního podniku,
- Právní formy sociálního podniku – obchodní korporace nebo neziskové PO, pokud podnikají v rámci vedlejší činnosti,
- O udělení statusu bude na žádost rozhodovat MPSV, žadatel bude mít uzavřené alespoň jedno účetní období, a předchozích 12 měsíců bude mít zaměstnance.

Sociální podnik

- Bude povinen 50 % zisku reinvestovat do svého rozvoje a/nebo využít na „společensky prospěšnou činnost“, zejména v oblasti životního prostředí, kultury, vzdělávání, pomoci znevýhodněným osobám nebo rozvoj místních společenství,
- Alespoň 30/50 % jeho příjmů bude z vlastních tržeb činnosti prováděné zaměstnanci sociálního podniku,
- Zaměstnanci budou mít právo podílet se na řízení podniku (řeší se, jestli bude realizována pouhou zvláštní informační povinností, nebo jinak),
- Bude mít transparentní vlastnickou strukturu,
- Bude zohledňovat environmentální aspekty výroby, a nebude narušovat místní komunity nad nutnou míru (v zákoně bude specifikováno, co se tím myslí).

Integrační sociální podnik

- Status integračního sociálního podniku bude udělen osobě, která splňuje podmínky pro sociální podnik, a navíc,
- Alespoň 30 % jeho zaměstnanců bude ze znevýhodněné skupiny a ISP jim bude poskytovat podporu v začleňování do společnosti.
- Znevýhodněnou skupinou se rozumí buď zdravotně postižení nebo sociálně znevýhodnění, což jsou:
 - osoby věkově znevýhodněné,
 - s nízkou či obtížně uplatnitelnou kvalifikací,
 - pečující o závislé členy domácnosti,
 - s trestní minulostí,
 - v bytové či hmotné nouzi,
 - jinak ohrožené diskriminací na trhu práce

Benefits pro sociální podniky

- Nebudou přímo součástí zákona, kvůli nim bude nutné novelizovat jiné zákony,
- Integrovaní SP budou mít navíc zvláštní benefity v rámci aktivní politiky zaměstnanosti,
- Návrh benefitů bude součástí Strategie rozvoje sociálního podnikání, která bude připravena do konce roku, uvažuje se například o:
 - Zvýhodněních v oblasti veřejných zakázek,
 - Daňových úlevách,
 - úvěry a záruky od Českomoravské rozvojové banky

Děkuji za pozornost

Kontakt: *ziegler.ales@vlada.cz*