

Jak na zaměstnance z ciziny?

Projekt Ukrajina a jiné možnosti – 1. část

Jak získat v dnešní době zaměstnance do zemědělství a lesnictví je téma, které zajímá téměř každého soukromého zemědělce. Hovořilo se o tom již na Radě ASZ ČR v Přerově a následně znovu v Ústí nad Labem. Možností je několik, jednou z nich jsou i zaměstnanci z ciziny – například (ale nejen) z Ukrajiny.

ASZ ČR shromažďuje přehled možností, které v této oblasti jsou. Jedná se o hodně komplikovanou problematiku, vázanou na spoustu podmínek, vyplněných formulářů a žádostí, takže se vysvětlení postupu nedá snadno zjednodušit. Přesto chceme postupně zkompletovat a zveřejnit podrobný návod, který zájemce o zahraničního pracovníka povede krok za krokem.

Na začátku je nutné říct, že potenciálního zaměstnance si musí zaměstnavatel vždy sehnat sám – celý proces se týká již konkrétního zaměstnance na konkrétní pracovní místo. Tato pozice musí být předem vytvořena a nahlášena na krajskou pobočku Úřadu práce ČR (sekce pro zaměstnavatele).

Zaměstnanci z cizí země mimo EU vždy potřebují k pobytu a práci v ČR kromě pracovního povolení i pracovní vízum. To může být:

- 1) Krátkodobé – do 90 dnů (nejjednodušší režim)
 - 2) Dlouhodobé – do 6 měsíců (za účelem sezónního zaměstnání)
 - 3) Dlouhodobé – do 1 roku (zaměstnanecká karta) – lze prodlužovat
- A dále je možnost podání hromadných žádostí, souběhů dvou režimů apod.

Projekt zemědělec – celým názvem „Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství, potravinářství a lesnictví z Ukrajiny“ se týká získávání dlouhodobých víz, tedy bodů 2 a 3, a jejich kombinací. Zde rádi uvádíme, že od 1. června tohoto roku se stala i ASZ ČR na základě vlastní žádosti jedním z garantů tohoto projektu, tedy subjektem, na který se zaměstnavatel může se žádostí o zaměstnance z Ukrajiny obracet.

Vyřízení dlouhodobých víz trvá i v rámci Projektu Ukrajina ze zákona 60 dnů a podmínka zde kromě jiného je, že zaměstnavatel měl v uplynulých dvou letech aspoň tři české zaměstnance (dokládá se čestným prohlášením).

Je potřeba myslet na to, že u všech režimů je nutné zajistit pracovníkovi rovněž odpovídající ubytování (což se kontroluje) a mzdu.

Jak tedy na zaměstnance s ciziny? Začneme postupně, tím nejjednodušším:

Úplně nejjednodušší způsob získání zaměstnance z ciziny je najít ho již v ČR. Může se jednat o Ukrajince, který už v ČR pobývá, má zde legální pobyt, doklady a povolení k práci, a nějakou shání nebo chce změnu. Výhoda je, že takový člověk už pravděpodobně trochu rozumí česky, orientuje se v místním prostředí a může nastoupit do práce rychle.

Pokud se jedná o pracovníka, který ještě v ČR legálně není, je nejjednodušší:

Ad 1) krátkodobé schengenské vízum za výtěžným účelem – do 90 dnů (během 180 dnů)

Určeno je pro krátkodobé práce do 90 dnů, výhodou je rychlé vyřízení víza do 1 týdne, podmínkou je povolení k zaměstnání, které vydává Úřad práce ČR.

Vízum se nedá prodloužit, lze ale zažádat o vícevstupné (multiple) vízum, se kterým je možné se vrátit na Ukrajinu a po 90 dnech opět cestovat zpět do ČR (ve formuláři je nutné zaškrtnout příslušné políčko).

Součástí žádosti o toto vízum je kromě jiného i pracovní smlouva, povolení k zaměstnání, doklad o ubytování a doklad o zdravotním pojištění.

Správní poplatek je 35 Euro + 12 Euro při žádosti přes vízové centrum (na Ukrajině je jich 7).

Po vyřízení víza lze ihned odcestovat do ČR.

Tento režim je tedy vhodný pro krátkodobou výpomoc na jednoduché práce. Na jedno místo mohou jezdit na střídačku dva lidé (3 + 3 měsíce).

Postup:

- 1) Musí být znám konkrétní člověk – zájemce o práci.
- 2) Zaměstnavatel se obrátí na krajskou pobočku Úřadu práce (podle místa, kde bude práce probíhat) a domluví se na oddělení trhu práce nebo jiném oddělení pro zaměstnavatele. Zaměstnavatel je povinen oznámit volné pracovní místo a jeho charakteristiku. Charakteristika pracovního místa musí být totožná s charakteristikou místa, kde bude zaměstnávání vykonáváno, a to samé musí být uvedeno v pracovní smlouvě nebo v dohodě o provedení práce.

Zde postup zaměstnavatele: https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_ziskavani

- 3) Následně požádá zaměstnanec (může prostřednictvím zaměstnavatele s plnou mocí) o krátkodobé povolení k zaměstnání na dobu max. 6 měsíců, opět na krajské pobočce Úřadu práce.

Zde postup zaměstnance: https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/zz_zamest_cizincu/zz_zamest_ciz

Žádost o povolení k zaměstnání obsahuje:

(https://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam/tiskopisy/zadost_o_povoleni.pdf)

- identifikační údaje cizince (tj. jméno, popřípadě jména, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, bydliště),
- adresu v zemi trvalého pobytu a adresu pro doručování zásilek,
- číslo cestovního dokladu a název orgánu, který cestovní doklad vydal,
- identifikační údaje budoucího zaměstnavatele (název, sídlo, identifikační číslo),
- druh práce,
- místo výkonu práce a dobu, po kterou by mělo být zaměstnání vykonáváno,
- případně další údaje nezbytné pro výkon zaměstnání.

Přílohy k žádosti:

- fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince;
- v případě sezónního zaměstnávání: pracovní smlouva na dobu určitou, dohoda o pracovní činnosti na dobu určitou nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu na dobu určitou nebo dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou, obsahující ustanovení, ze kterých jednoznačně vyplývá, že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy, přičemž

týdenní pracovní doba musí v každém z obou základních pracovněprávních vztahů činit nejméně 15 hodin (ovšem v případě zaměstnání na další pracovní pozici se splnění podmínky týdenní pracovní doby v rozsahu nejméně 15 hodin, za současného trvání základního pracovněprávního vztahu, nevyžaduje);

- pokud se bude jednat o zaměstnání agenturou práce za účelem dočasného přidělení cizince k výkonu práce u uživatele, bude pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí (viz výše) obsahovat zvláštní ujednání, ve kterém bude zaměstnanec souhlasit s dočasným přidělováním k uživateli;
- doklady osvědčující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání (výuční list, maturitní vysvědčení, diplom o ukončení vysokoškolského studia apod.);
- další doklady, jestliže to vyplývá z charakteru zaměstnání nebo jestliže to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána.

Přílohy v cizích jazycích se předkládají v originálním znění nebo jejich úředně ověřených kopiích spolu s jejich úředním překladem do českého jazyka.

Doklady osvědčující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání musí být superlegalizovány (popř. opatřeny apostilou) a nostrifikovány.

Správní poplatek:

V souladu se zákonem o správních poplatcích, jehož přílohou je Sazebník poplatků, podléhá správnímu poplatku podání žádosti cizince o vydání povolení k zaměstnání ve výši 500 Kč (viz položka 9 písm. b) Sazebníku správních poplatků).

4) Zaměstnanec musí požádat o krátkodobé (schengenské) vízum za účelem zaměstnání

Info zde:

https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/vizum_k_pobytu_do_90_dnu_za_ucelem_2.html

Náležitosti žádosti:

- vyplněná žádost
- cestovní pas
- fotografie
- správní poplatek 35 Euro + servisní poplatek 12 Euro, pokud je žádost podávána přes vízové centrum
- pracovní smlouva na dobu 90 dnů
- povolení k zaměstnání na dobu 90 dnů
- doklad o zajištění ubytování na dobu 90 dnů
- doklad o cestovním zdravotním pojištění na dobu 90 dnů

Vízová centra na Ukrajině:

- o Dněpropetrovsk - Prospekt Karla Marxe 22, obchodní centrum "Atrium", 2. podlaží
- o Charkov - ul. Akademika Pavlova 271, obchodní centrum "Radmir Expohall" x, 4. podlaží;
- o Ivano-Frankivsk - Trolleybusna 4A;
- o Kyjev - nám. Sportyvna 1A, obchodní centrum "Gulliver", 8. podlaží;
- o Lvov - Pid dubom 7B, Lviv Forum, 2. podlaží;
- o Oděsa - Kanatnaya 22;
- o Užhorod - Kapushanska 92;

☒ Otevírací hodiny ve všech centrech jsou od 08:30 do 15:30 hod.;

☒ zřízeno call-centrum, jež je otevřeno od pondělí do pátku od 08:00 do 18:00 hod., telefonní čísla jsou: +38 050 1179071, +38 044 5949659.

Další informace k tomuto tématu, především k problematice získání dlouhodobých víz do 6 měsíců a do 1 roku (tedy Projekt zemědělec), budou následovat v dalších číslech Selské revue. V tuto chvíli se na nás již ale můžete obracet se svými dotazy a zkušenostmi, které se této oblasti týkají. Zasílejte je prosím na email: vladimira.marianovska@asz.cz.